



Audience de rentrée - 28 août 2026

A notre demande, nous avons été reçu.es par M. Abelsador IA-DASEN adjoint et Mme Perrier Secrétaire Générale.

A l'ordre du jour :

- Point sur le recrutement des contractuels :
- Bilan du mouvement des personnels 2026
- Remplacement
- Remboursement des frais de déplacements
- Indemnité de résidence
- Organisation des 108h
- Résidences pédagogiques
- Journée de solidarité 2026-2027
- Droit syndical
- Dématérialisation des fiches SST et PGR : en report
- Canicule
- Classe de découverte
- Direction d'école : décharge de direction des écoles de moins de 3 classes
- Débuts de carrière
- CAPPEI nouvelles modalités d'organisation
- AESH
- Scolarisation des élèves à BEP

Plus que jamais nous avons besoin d'un syndicat fort, majoritaire, actif, qui fait bouger les lignes, derrière lequel se rassembler.

Parce que notre force c'est le collectif, rejoignez-nous dès à présent !

<https://adherer.snuipp.fr/83>

Point sur le recrutement des contractuels :

La FSU-SNUipp 83 s'était indignée de la suppression des 130 postes de contractuels en juin dernier et s'inquiétait du manque que cela pourrait créer sur le terrain. Elle demande un état des lieux des besoins à cette rentrée.

L'administration nous informe qu'à partir du 1/09, 10 ETP de contractuel.les ont été attribués au Var en fonction des besoins remontés. 5 sont déjà recrutés : 1 BOE, 1 renouvellement pour une personne qui était à 7 mois du CDI, 2 personnels sur l'IME à Sillans, 1 à la MDPH sur des postes non pourvus. 5 autres vont être recruté.es sur des postes de remplacement, chacun dans une des circonscriptions où les besoins sont les plus importants (St Paul,

Cogolin, Draguignan et Brignoles, ASH). Comme décidé précédemment, ce sont les personnes ayant le plus d'ancienneté dans le poste qui seront contactées.

1 personnel sur Liste Complémentaire a été recruté, 1 autre est en cours de recrutement.

Contrairement à l'an passé, les lauréat.es du CRPE 2026 ont obtenu.e le département et la zone géographique souhaitée. Bonne nouvelle !

Bilan du mouvement des personnels 2026 - Voici quelques chiffres :

1478 participations au mouvement intra dont: 51 participant.es obligatoires

Un tiers seulement, soit 568 collègues ont été satisfaits, dont 83% ayant obtenu parmi leur vœu 1 à 10.

Pour la FSU-SNUipp, trop de collègues sont laissés pour compte... Il est à nos yeux essentiel de remettre l'ensemble du fonctionnement en discussion afin d'améliorer significativement le taux de satisfaction de cette opération.

Début juillet, 70 personnes restaient sans poste. Elles ont reçu un rattachement pour la pré-rentree et recevrons une nouvelle affectation après le CSA.

La situation particulière de la **direction vacante** de Montmeyan, école primaire de 2 classes multi-niveaux a été abordée, l'administration annonce que le personnel est en cours d'affectation.

Remplacement :

La même organisation pour les rattachements DSDEN et en circonscription que l'année précédente est reconduite, pas de modification prévue, de fusion de brigades etc...

Remboursement des frais de déplacements :

Pas de personnel itinérant en attente de frais grâce au développement du distanciel. L'administration est même en capacité de proposer de nouveau une partie des formations en présentiel.

Même si nous sommes satisfait.es d'apprendre que les personnels se sont vus remboursés dans les temps de leurs déplacements professionnels, nous regrettons évidemment la part grandissante donnée au distanciel dans la formation.

Indemnité de résidence :

Pas d'avancée de la situation à ce stade au niveau académique. Pour rappel, cela concerne tous les personnels de la fonction publique, hospitalière et d'Etat ainsi que plusieurs autres

communes françaises. Plus d'informations :

<https://83.snuipp.fr/article/indemnite-de-residence-je-fais-valoir-mes-droits>

La FSU-SNUipp dénonce cette situation et interviendra de nouveau au niveau ministériel pour accélérer la mise à jour des logiciels et le versement des sommes dûes aux personnels concernés

Organisation des 108h :

Les PES sont toujours dispensé.es d'APC.

Pour rappel, c'est à mettre au crédit de la FSU SNUipp 83 qui était intervenue à ce sujet il y a quelques années.

La DSDEN tend à favoriser des inscriptions individuelles sur l'EAFC choisie. Pas de nouvelle commande ministérielle cette année.

Résidences pédagogiques :

Cf circulaire de novembre 2025 sur l'acte II des plans. 2 écoles identifiées par circonscription en fonction des résultats aux évaluations nationales seront concernées.

La FSU SNUipp rappelle son opposition au pilotage par les évaluations nationales.

Journée de solidarité 2026-2027 :

Le cadrage de cette journée reste à la main des circonscriptions, selon 4 options possibles:

- travailler sur le projet d'école
- sur l'évaluation d'école
- sur l'EVAR
- sur des thématiques locales

Il faut attendre de voir si le nouveau recteur n'impose pas de nouvelles directives.

Après échange avec l'administration, il est admis que les heures de RIS peuvent être déduites de cette journée sans toutefois entraver le travail d'équipe et de circonscription. Vous souhaitez déduire 3H de RIS de cette journée et vous recevez un refus de l'IEN ? Contactez-nous, vous défendrons votre situation.

Concernant les collègues dans l'ASH, exerçant dans un établissement du 2nd degré, (SEGPA, ULIS...), suite à un dysfonctionnement sur l'année scolaire précédente, la FSU-SNUipp 83 rappelle que les personnels étant sous l'autorité fonctionnelle des chefs d'établissements, ils doivent suivre l'organisation prévue par l'établissement quant à cette journée, (portes ouvertes, formation interne, etc...) une autre modalité d'organisation ne peut être imposée par la circonscription ASH.

Droit syndical.

La FSU SNUipp 83 dénonce quelques abus par certains IEN et rappelle que chaque collègue a droit à 12 journées de formation syndicale par an et qu'un personnel ne peut pas se voir refuser sa journée sous prétexte des nécessités de service. Contactez-nous si vous subissez des pressions ! Nous défendrons ce droit !

Dématérialisation des fiches SST et PGR : en report

Canicule : bilan et perspectives

Une proposition d'ENEDIS a été faite d'aider les collectivités à hauteur de 400€ pour équiper d'un moyen de rafraîchissement au moins une salle par école. Toutes les mairies ne s'en sont pas emparées: seulement 34 communes sur les 139.

La FSU-SNUipp dénonce l'insuffisance de cette mesure et rappelle que ce sont toutes les salles qui ont besoin d'être rafraîchies dans toutes les écoles de toutes les communes; cela nécessite un plan d'investissement pluri-annuel urgent !

Classe de découverte :

L'IA DASEN adjoint n'entend pas reconduire ces mesures qui allaient au-delà du texte officiel en vigueur sur ce point.

La FSU SNUipp 83 se félicite de l'abandon des mesures restrictives des conditions de départ décidées en collège d'IEN en 2025-2026 pour lesquelles nous étions déjà intervenues. Il s'agit plutôt d'accompagner les familles récalcitrantes. Contactez nous si d'autres consignes sont données en circonscription, nous interviendrons directement auprès de l'IA DASEN adjoint.

Direction d'école : décharge de direction des écoles de moins de 3 classes.

La FSU-SNUipp dénonce le fait que trop souvent, ces collègues n'ont pas la totalité des jours de décharge dûs, il est urgent de trouver un autre fonctionnement !

Afin de faciliter le travail des directeur.rices non déchargé.es, des solutions sont envisagées dont celle de se servir des 7 jours de remplacement dûs par les collègues à 80% et des personnels sans affectation pour la rentrée 2027. En attendant, un travail pour identifier les besoins de ces personnels de direction sera mené.

Débuts de carrière :

Affectation des stagiaires et M2 très tardive. La FSU SNUipp 83 a martelé cette demande depuis la rentrée 2025 dans les différentes instances. Néanmoins, il n'y aura pas d'amélioration pour les lauréat.es 2027 en raison des dates tardives des jurys de concours.

CAPPEI nouvelles modalités d'organisation.

En amont et académiquement, la FSU SNUipp était intervenue pour dénoncer la nouvelle formation et avait obtenu des modifications importantes.

Néanmoins face à l'augmentation des candidatures (70 en 2024/2025, et +80 en 2026/2027 soit une augmentation de 16%), la DSDEN fait le constat que les PE préfèrent se former sur du temps perso que sur du temps de travail.

Bien entendu, nous faisons une toute autre analyse en rapport avec les remontées des collègues qui ont fait appel à nous et qui déplorent la part importante de temps personnel consacrée... Nous le démontrerons tout au long de l'année à l'administration pour essayer d'infléchir cette dérive.

Victoire ! Suite aux remontées des candidats, la FSU-SNUipp intervient pour que les collègues n'aient pas à faire en plus leur 18h d'EAFC. Cela est entendu par l'administration.

AESH : un recrutement supplémentaire est-il prévu ? Quelle formation pour cette année scolaire ?

- 7 à 9 recrutements supplémentaires
- les AESH bénéficient comme les PE de l'EAFC pour se former. La formation initiale reste proposée par l'IEN ASH.

Pour la FSU-SNUipp, c'est largement insuffisant, elle réclame une formation en présentiel sur du contenu spécifique au handicap, à l'accompagnement etc... et évidemment, un statut de fonctionnaire de catégorie B.

Scolarisation des élèves à BEP :

Face à la méconnaissance de ce texte pourtant indispensable, la FSU-SNUipp 83 demande la publication dès la rentrée du protocole départemental d'accompagnement des personnels confrontés à des comportements d'élèves perturbateurs et/ou violents.

Une actualisation sera faite. En attendant, retrouvez toutes les informations sur notre site:

<https://83.snuipp.fr/article/documents-lies-au-chs-ct-informations-utiles-guides-formulaires-protocole-departemental-eleves-perturbateurs>

Plus que jamais nous avons besoin d'un syndicat fort, majoritaire, actif, qui fait bouger les lignes, derrière lequel se rassembler.

Parce que notre force c'est le collectif, rejoignez-nous dès à présent !

<https://adherer.snuipp.fr/83>