

Compte-rendu du CSA-SD Premier degré du 1er avril 2026

Un CSA-SD traitant de la rentrée scolaire 2026 dans les écoles varoises était convoqué aujourd'hui à la DSDEN.

Présents : 4 FSU / 3 SE-UNSA / 2 CGT / 2 SNALC / 1 FO

Vous trouverez en pièce jointe la déclaration liminaire de la FSU Var et la liste des ouvertures / fermetures pour la prochaine rentrée scolaire.

Rentrée 2026 :

La FSU a une nouvelle fois dénoncé la dotation négative sur notre département. En effet, ce sont **5 postes** qu'il va falloir supprimer dans le Var, ce qui n'est pas satisfaisant au regard des besoins du département aussi bien dans le circuit général que dans celui du spécialisé.

A l'heure actuelle, il manque, dans notre département, près de **250 postes d'enseignant.es** ce qui dégrade nos conditions de travail au quotidien et les conditions d'apprentissage des élèves.

L'académie de Nice et le département du Var sont derniers de France métropolitaine si l'on compare les E/C (nombre d'élèves par classe) et les P/E (nombre d'enseignant.es pour 100 élèves). Pour le P/E, la moyenne nationale est à 6,15 [enseignant.es](#) pour 100 élèves, dans le Var, c'est 5,76 (soit +1,3%). Concernant le taux d'encadrement (E/C) dans le 1er degré, nationalement, la moyenne se situe à 21,1 en 2025. Dans le Var, il est de 22,4 en 2025 et le prévisionnel pour la rentrée 2026 annonce 22,04.

La baisse démographique devrait permettre de réduire ces écarts, c'est ce que porte notre organisation. Force est de constater que d'autres choix sont faits, au détriment du personnel et des élèves.

Notre département subit moins de fermetures que les autres ce qui permet à l'administration d'éviter de fermer de nombreuses classes (43 situations de non fermetures) et d'accompagner les territoires fragiles (REP, QPV, TER, M3A...).

MAIS n'oublions pas que malgré cela nous restons derniers du classement en France métropolitaine ! Et que nous ne rattrapons toujours pas la moyenne nationale malgré ça !

Et nous ne parlons que de moyennes ! Il reste des situations où les effectifs sont trop chargés (+ de 27, 28 de moyenne par classe), les élèves en difficulté scolaire ne sont pas pris en charge par des enseignant.es spécialisé.es, il manque un nombre important de places dans les structures spécialisées, trop d'enfants de moins de 3 ans ne sont pas scolarisés, les enseignant.es absent.es ne sont pas remplacé.es, ...

Comme à son habitude, la FSU-SNUipp a fait remonter toutes les demandes d'ouvertures de postes en sa possession et s'est opposé avec force à toutes les propositions de fermetures de postes de l'IA.

La FSU-SNUipp a ainsi réclamé :

41 ouvertures de classes (en primaire, en maternelle, en élémentaire)
59 postes de RASED
100 postes de TRB
5 postes d'enseignants référent
Une cinquantaine de postes en IME, UE, Ulis école

LA FSU-SNUipp 83 est intervenue sur tous les types de postes en donnant des exemples de manques à combler : les départs en formation CAPPEI non remplacés à l'année, les classes non remplacées partout sur le territoire, le droit syndical bafoué ...

Nous avons porté à connaissance de l'administration des pratiques scandaleuses sur la circonscription de St Maximin avec le changement d'école d'affectation de certains collègues TRB (voir notre déclaration liminaire)sans concertation. L'innovation pédagogique ne peut être un prétexte pour piétiner le droit des personnels ! L'administration doit nous apporter des réponses d'ici au CDEN.

Ci-dessous, le résultat des discussions du CSAD (à confirmer lors du CDEN)

Vous trouverez en pièce jointe le résultat de ce CSA-SD concernant les ouvertures et fermetures de classe :

8 Ouvertures de classes, 18 fermetures, 4 situations à suivre d'ici août.

Il reste 3,87 ETP à l'administration pour procéder à des ouvertures de classe fin août.

Les autres créations de postes:

4 postes au titre de la formation M2E et LPE
+ 0,5 postes PEMPF REP+ LS et + 0,5 poste PEMPF REP + TLN, validation des créations effectuées cette année à TP
+ 1 UEEA EEPU îles d'or Hyères
- 1,5 postes d'EMASCO
+ 1 CHI Draguignan
Transferts : EPA Chantemerle transféré de l'ASH aux "autres postes", CP mission maternelle transféré de Toulon 2 à Autres